УТВЕРЖДЕН

приказом УФНС России

по Санкт-Петербургу

от « 16 » июня 2016 г.

№ 04-14/114@

**План**

**противодействия коррупции в УФНС России по Санкт-Петербургу**

**на 2016 - 2017 годы**

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **№ п/п** | **Мероприятия** | **Ответственные исполнители** | **Срок исполнения** | **Ожидаемый результат** | **Примечание** |
| **1.** | **Повышение эффективности работы по формированию у государственных гражданских служащих УФНС России по Санкт-Петербургу отрицательного отношения к коррупции. Предание гласности каждого установленного факта коррупции в УФНС России по Санкт-Петербургу. Привлечение для этого общественных объединений, уставными задачами которых является участие в противодействии коррупции, и других институтов гражданского общества.** |
| **1.1** | Обеспечение действенного функционирования Комиссии по соблюдению требований к служебному поведению государственных гражданских служащих и урегулированию конфликта интересов в УФНС России по Санкт-Петербургу, обеспечение участия в работе Комиссии независимых экспертов и членов Общественного совета при УФНС России по Санкт-Петербургу. | Отдел кадровО.А. Маркова | При поступлении информации, содержащей основания для проведения заседания Комиссии,но не реже одного раза в квартал | Выявление и предотвращение конфликта интересов в отношении государственных гражданских служащих УФНС России по Санкт-Петербургу.Обеспечение эффективного взаимодействия Комиссиис институтами гражданского общества |  |
| **1.2** | Подготовка для размещения на официальном сайте ФНС России ([www.nalog.ru](http://www.nalog.ru)) информации: - по итогам проведенных заседаний Комиссий по соблюдению требований к служебному поведению государственных гражданских служащих и урегулированию конфликта интересов в Управлении и Межрайонных ИФНС России по Санкт-Петербургу;- обзорной информации по результатам работы Комиссий по соблюдению требований к служебному поведению государственных гражданских служащих и урегулированию конфликта интересов в Управлении и Межрайонных ИФНС России по Санкт-Петербургу;- о результатах проверок проведенных в Управлении и Межрайонных ИФНС России по Санкт-Петербургу в соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 21.09.2009№ 1065 | Отдел кадровО.А. Маркова | В 3-дневный срок со дня проведения заседания КомиссииЕжеквартально, до 10 числа месяца, следующего за окончанием кварталаЕжеквартально, до 10 числа месяца, следующего за окончанием квартала | Повышение эффективности пропагандистских и просветительских мер, направленных на создание у государственных гражданских служащих УФНС России по Санкт-Петербургу атмосферы нетерпимости к коррупционным проявлениям. |  |
| **1.3** | Мониторинг публикаций в средствах массовой информации о фактах проявления коррупции в налоговых органах Санкт-Петербурга и организация проверки таких фактов:- проверка материалов, опубликованных в средствах массовой информации и сети Интернет, дискредитирующих систему налоговых органов Санкт-Петербурга и её сотрудников;- проверка обращений, представленных общественными институтами на наличие коррупционной составляющей в деятельности государственных гражданских служащих, подготовка доклада руководителю по фактам, указанным в обращениях, по результатам мониторинга публикаций в СМИ;- размещение информации о результатах проверки обращений на официальном Интернет-сайте Федеральной налоговой службы (регион Санкт-Петербург). | Отдел безопасностиВ.Л. ВильшанскийОтдел кадровО.А. МарковаОтдел работы с налогоплательщикамиН.В. Мельникова  | В течение 3-х рабочих дней с момента выявления (получения) информациив течении 3-х дней с даты публикациив течении 2-х дней с даты окончания проверки | Обеспечение эффективного взаимодействия УФНС России по Санкт-Петербургу с институтами гражданского общества по вопросам противодействия коррупции.Укрепление доверия граждан и организаций к деятельности УФНС России по Санкт-Петербургу в сфере противодействия коррупции. |  |
| **2** | **Обеспечение контроля за выполнением государственными гражданскими служащими УФНС России по Санкт-Петербургу запретов, ограничений и требований, установленных в целях противодействия коррупции. Применение мер ответственности.** |
| **2.1** | Контроль и проверка соблюдения условий контракта, обязанностей, ограничений и запретов, установленных Федеральным законом от 27.07.2004 № 79-ФЗ «О государственной гражданской службе Российской Федерации» | Отдел кадровО.А. МарковаОтдел безопасностиВ.Л. ВильшанскийНачальники отделов Управления | При назначении на должность, продлении контракта, включении в кадровый резерв, проведении декларационной компании. | Повышение эффективности деятельности УФНС России по Санкт-Петербургу по противодействию коррупции |  |
| **2.2** | Организация и проведение анализа достоверности и полноты:- сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, представляемых гражданами, претендующими на замещение должностей федеральной государственной службы;- сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, представляемых государственными служащими. | Отдел кадровО.А. МарковаОтдел безопасностиВ.Л. Вильшанский | При назначении на должность.При ежегодном представлении сведений, продлении срока действия служебного контракта, включении в кадровый резерв. | Повышение эффективности деятельности УФНС России по Санкт-Петербургу по противодействию коррупции. |  |
| **2.3** | Организация и проведение контрольных мероприятий по вопросам соблюдения государственными гражданскими служащими установленных ограничений и запретов, а также требований о предотвращении или урегулировании конфликта интересов. | Отдел кадровО.А. МарковаОтдел безопасностиВ.Л. Вильшанский  | Доклад руководителю в течении 3-х дней с даты поступления информации.  | Повышение эффективности деятельности УФНС России по Санкт-Петербургу по противодействию коррупции |  |
| **2.4** | Организация и обеспечение работы по рассмотрению уведомлений государственных гражданских служащих УФНС России по Санкт-Петербургу:- о фактах обращения в целях склонения государственного гражданского служащего к совершению коррупционных правонарушений;- о намерении выполнять иную оплачиваемую работу.- о возникшем конфликте интересов или возможности его возникновения. | Отдел кадровО.А. МарковаОтдел безопасностиВ.Л. Вильшанский Начальники отделов Управления | Доклад руководителю в день обращения, проверка сведений и принятие решения – 5 днейПроверка сведений и доклад руководителю в течении 3-х дней | Своевременное рассмотрение уведомлений и принятия решений, формирование нетерпимого отношения государственных гражданских служащих УФНС России по Санкт-Петербургу к совершению коррупционных правонарушений. |  |
| **2.5** | Организация и проведение проверок в соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 21.09.2009№ 1065  | Отдел кадровО.А. Маркова | В срок, не превышающий60 дней со дня принятия решения о проведении проверки. | Повышение эффективности деятельности УФНС России по Санкт-Петербургу по противодействию коррупции |  |
| **2.6** | Проведение мероприятий по выявлению и устранению случаев участия на стороне поставщиков заинтересованных лиц, а также лиц, которые могут оказать прямое влияние на процесс формирования, размещения и контроля за проведением закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных нужд, | Отдел безопасностиВ.Л. Вильшанский  | За 3 рабочих дня до заседания комиссии по осуществлению закупок | Повышение эффективности деятельности УФНС России по Санкт-Петербургу по противодействию коррупции |  |
| **3** | **Правовое просвещение государственных гражданских служащих в сфере противодействия коррупции.****Осуществление комплекса организационных и иных мер по соблюдению государственными гражданскими служащими УФНС России по Санкт-Петербургу ограничений и запретов, а также по исполнению ими обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции.** |
| **3.1** | Проведение первичного инструктажа по вопросам безопасности и противодействия коррупции | Отдел безопасностиВ.Л. Вильшанский | При проведении дактилоскопи-рования поступивших на службу | Формирование отрицательного отношения к коррупции у государственных гражданских служащих, изучение и освоение навыков противодействия коррупции, основ безопасности |  |
| **3.2** | Проведение семинара «Введение в специальность» | Отдел кадровО.А. МарковаОтдел безопасностиВ.Л. ВильшанскийНачальники отделов Управления | Ежеквартально | Повышение эффективности деятельности в части правового просвещения государственных гражданских служащих по антикоррупционной тематике. |  |
| **3.3** | Ознакомление государственных гражданских служащих с Указами Президента РФ, Постановлениями Правительства РФ, приказами ФНС России, письмами Минтруда РФ в сфере противодействия коррупции и их изучение на семинарах, лекциях, совещаниях. | Отдел кадровО.А. МарковаОтдел безопасностиВ.Л. Вильшанский | В течении 5-ти рабочих дней при поступлении информации | Повышение эффективности деятельности в части правового просвещения государственных гражданских служащих по антикоррупционной тематике |  |
| **3.4** | Разработка и проведение тестов (экзаменов) по проверке знаний в области противодействия коррупции среди сотрудников Управления, начальников Межрайонных инспекций и сотрудников, ответственных за безопасность. Установление графика тестирования. | Отдел безопасностиВ.Л. Вильшанский | Не реже одного раза в год(по плану отдела) | Повышение эффективности деятельности в части правового просвещения государственных гражданских служащих Управления и Межрайонных инспекций по антикоррупционной тематике |  |
| **3.5** | Организация дополнительного профессионального образования, переподготовки, повышения квалификации специалистов Управления и Межрайонных инспекций, в должностные обязанности которых входит профилактика коррупционных правонарушений | Отдел кадровО.А. МарковаОтдел безопасностиВ.Л. Вильшанский | В соответствии с Планом ДПО | Повышение уровня профессиональной подготовки специалистов, в должностные обязанности которых входит профилактика коррупционных правонарушений |  |
| **3.6** | Проведение внеплановых инструктажей антикоррупционной направленности, при поступлении информации (ФНС, Прокуратура, судебные и правоохранительные органы) | Отдел безопасностиВ.Л. ВильшанскийОтдел кадровО.А. Маркова | В течении 3-х дней, при поступлении информации | Повышение эффективности деятельности в части правового просвещения государственных гражданских служащих Управления по антикоррупционной тематике |  |
| **3.7** | Обучение сотрудников, ответственных за вопросы безопасности в Межрайонных ИФНС России по Санкт-Петербургу | Отдел безопасностиВ.Л. Вильшанский | По плану отдела безопасности Управления | Повышение эффективности деятельности по антикоррупционной тематике |  |
| **4.** | **Мероприятия УФНС России по Санкт-Петербургу, направленные на противодействие коррупции,****с учетом специфики её деятельности.** |
| **4.1** | Обобщение практики рассмотрения полученных в разных формах обращений граждан и организаций по фактам проявления коррупции.Подготовка доклада руководителю по результатам рассмотрения обращений. | Отдел безопасностиВ.Л. Вильшанский | Поквартально(до 15 числа следующего месяца) | Повышение результативности рассмотрения обращений граждан и организаций по фактам проявления коррупции в налоговых органах Санкт-Петербурга |  |
| **4.2** | Обеспечение постоянного функционирования системы видеонаблюдения мест приёма посетителей, хранения информации видеофиксации- оценка состояния системы видеонаблюдения- доукомплектация системы техническими средствами и приведения её к единообразию- обеспечение хранения информации видеофиксации | Отдел безопасностиВ.Л. Вильшанский | - доклад руково-дителю 01.07.2016,далее не реже 1 раза в полугодие;- по плану отдела безопасности- в течение установленного срока (но не менее 30 суток) | Повышение эффективности деятельности Управления по противодействию коррупции |  |
| **4.3** | Проведение инструктажей государственных гражданских служащих по защите- сведений составляющих государственную и иную охраняемую законом тайну;- служебной информации ограниченного доступа. | Отдел безопасностиВ.Л. ВильшанскийОтдел информационной безопасностиК.Ю.МосквинОбщий отделА.Э.Аванесян | При оформлении допускаПри назначении на должность | Повышение эффективности деятельности Управления в части антикоррупционной деятельности |  |
| **4.4** | Обеспечение размещения на официальном Интернет-сайте Федеральной налоговой службы ([www.nalog.ru](http://www.nalog.ru) регион Санкт-Петербург) информации об антикоррупционной деятельности, ведение специализированного раздела о противодействии коррупции и их мониторинг | Отдел кадровО.А. МарковаОтдел безопасностиВ.Л. ВильшанскийОтдел работы с налогоплательщикамиН.В. Мельникова  | Ежемесячно до 5-го числа | Повышение эффективности деятельности Управления по противодействию коррупции |  |
| **4.5** | Обеспечение функционирования «телефона доверия» и электронного почтового ящика по вопросам противодействия коррупции, а также обеспечение возможности взаимодействия граждан с УФНС России по Санкт-Петербургу, их мониторинг. | Отдел безопасностиВ.Л. Вильшанский | Еженедельный доклад руководителю  | Повышение эффективности деятельности Управления по противодействию коррупции |  |
| **4.6** | Обеспечение эффективного взаимодействия с правоохранительными органами и иными государственными органами по вопросам организации противодействия коррупции в УФНС России по Санкт-Петербургу.Рассмотрение материалов, представленных правоохранительными органами, иными государственными органами на наличие коррупционной составляющей в деятельности государственных гражданских служащих. | Отдел безопасностиВ.Л. ВильшанскийОтдел информационной безопасностиК.Ю.МосквинОтдел кадровО.А.Маркова | На постоянной основе и в соответствии с планом отдела безопасности УправленияВ 3-х дневный срок с даты поступления материалов | Повышение эффективности деятельности Управления в части организации оперативного обмена информацией о фактах коррупции |  |